

KURZANLEITUNG »DIALOG-TOOL«

Im partizipativen Dialog entwickeln Teams ihre Lösungen zur Umsetzung ihrer wichtigsten Erfolgsfaktoren.



VORBEREITUNG IHRES DIALOG-TOOLS FÜR IHR TEAM

1

Sie loggen sich in Ihren persönlichen »DIALOG-ACCOUNT« bei www.worktogether-living.net ein ...

2

... tragen Sie die Zielvorgabe für Ihr Team ein und senden per Email Ihrem Team den »ZUGANGSLINK« zum Dialog-Tool.

EINSATZ IHRES DIALOG-TOOLS IM TEAM

3

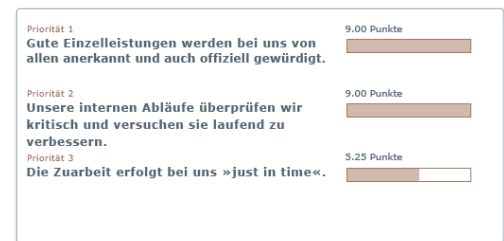
Ihre Mitarbeiter öffnen das Dialog-Tool über den Zugangslink und wählen in Dialog-Phase 1 ihre wichtigsten Erfolgsfaktoren aus.

Den Zeitpunkt, wann eine Dialogphase beendet wird, bestimmen immer Sie – in Ihrem persönlichen Dialog-Account.

Ja, Dialog-Phase jetzt beenden

4

Wenn Sie die Dialog-Phase 1 »TEAMENTSCHEIDUNG« beenden, wird das Chart mit den wichtigsten 3 Erfolgsfaktoren Ihres Teams automatisch erstellt.



5

Für die drei Erfolgsfaktoren mit der höchsten Priorität werden in Dialog-Phase 2 »IDEEN & VORSCHLÄGE« online gesammelt: *Wie wollen wir gemeinsam unsere Erfolgsfaktoren am besten umsetzen?*

Sie beenden Dialog-Phase 2 »IDEEN & VORSCHLÄGE« präsentieren das Ergebnis. Gemeinsam im Team entscheiden sie sich für die Umsetzung der besten Ideen & Vorschläge.

Ja, Dialog-Phase jetzt beenden

6

Nun beginnt die wichtigste Dialog-Phase 3 »UMSETZUNG«!

Nach ca. 2 Monaten stellen Sie Ihrem Team den Zugangslink zum Dialog-Tool erneut bereit. Jetzt schätzt das Team ein, wie sich ihre Erfolgsfaktoren entwickelt haben. Alle Ergebnisse werden automatisch berechnet und das Team erhält seinen eigenen »LIVING-FACTOR«.

	-2	-1	0	+1	+2
Gute Einzelleistungen werden bei uns von allen anerkannt und auch offiziell gewürdigt.				●	
Unsere internen Abläufe überprüfen wir kritisch und versuchen sie laufend zu verbessern.			●		
Die Zuarbeit erfolgt bei uns »just in time«.					●